



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE BASTOS**

ESTADO DE SÃO PAULO

GABINETE DO PREFEITO

**L E I Nº 3.415/25**

DE 18 DE DEZEMBRO DE 2.025

KLEBER LOPES DE SOUSA, Prefeito Municipal,  
Usando de suas atribuições legais,  
FAZ SABER que a Câmara Municipal aprovou e  
Ele sanciona e promulga a seguinte Lei:

**INSTITUI O INCENTIVO FINANCEIRO VARIÁVEL POR DESEMPENHO E  
QUALIDADE DOS SERVIÇOS DE ATENÇÃO PRIMÁRIA EM SAÚDE, E DÁ  
OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

**CAPÍTULO – I**

**DO OBJETO**

**Art. 1º** - Fica instituído no âmbito municipal, o Incentivo Financeiro Variável por Desempenho e Qualidade aos profissionais integrantes da Atenção Primária à Saúde, de acordo com cada modalidade existente no município de Equipes de Saúde Bucal (eSB), Equipes de Saúde da Família (eSF), Equipe Multiprofissional (eMulti) e Equipe de Apoio: Diretor de Atenção Básica, Responsável Técnico pelo controle de frequência, Coordenador de Sistemas de Saúde, Coordenador de Controle e Avaliação dos indicadores, Coordenador de Saúde Bucal e Coordenador da eMulti com recursos advindos do Componente de Qualidade da Portaria GM/MS Nº 3.493 de 10 de abril de 2024, visando estimular o alcance dos indicadores pactuados tripartite, com o objetivo de incentivar a melhoria do acesso e da qualidade dos serviços ofertados na Atenção Primária à Saúde (APS), buscando induzir boas práticas e aperfeiçoar os resultados em saúde.

**CAPÍTULO – II**

**DOS INDICADORES DE PAGAMENTO**

**Art. 2º** - De acordo com o “Incentivo Financeiro Variável por Desempenho e Qualidade” no âmbito da Atenção Primária à Saúde, os profissionais receberão conforme metas atingidas na relação de indicadores avaliados e disponibilizados pelo Ministério da Saúde que serão monitorados mensalmente pelas Coordenações da Atenção Primária à Saúde, eMulti e Saúde Bucal.

**§ 1º** - A gratificação a que se refere o artigo anterior será concedida mediante o “critério” de desempenho individual por equipe, mensalmente e

C





## **PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE BASTOS**

ESTADO DE SÃO PAULO

GABINETE DO PREFEITO

recalculado a cada quadrimestre, considerando as classificações, ÓTIMO, BOM, SUFICIENTE e REGULAR, e valor correspondente para cada equipe, conforme estabelecido na Portaria nº 3.493/GM/MS, de 10 de abril de 2024.

**Art. 3º.** Será criada mediante uma portaria a Comissão Municipal do Programa de Incentivo de Desempenho e Qualidade, constituída por (05) cinco membros, que ficará responsável pelo acompanhamento dos repasses dos recursos financeiros, sem custo para o Executivo, composta por 1 (um) representante dos seguintes segmentos:

- I - Secretaria Municipal de Saúde vinculado a Atenção Básica;
- II - Conselho Municipal de Saúde, indicado pelo Conselho;
- III - Equipe E-MULTI, indicado pela equipe;
- IV - Equipe Saúde Bucal, indicado pelas equipes;
- V - Agentes Comunitários de Saúde, indicado pelas equipes.

### **CAPÍTULO – III**

#### **DO PAGAMENTO**

**Art. 4º** - O pagamento será feito mensalmente, desde que cumpridos os indicadores previstos na Portaria GM/MS Nº 3.493, de 10 de abril de 2024, e o pagamento será realizado após a confirmação do repasse dos recursos federais e enquanto houver esse repasse pelo Ministério da Saúde, pagando-se retroativos.

**§ 1º** - O valor correspondente aos servidores será rateado, considerando o valor destinado à sua equipe, de acordo com a classificação, na avaliação de desempenho e utilizando a lógica proporcional.

**Art. 5º** - O Incentivo do Componente de Qualidade no âmbito da Atenção Primária à Saúde tratado nesta Lei em nenhuma hipótese será incorporado ao salário do profissional beneficiado, nem será considerado como base de cálculo para apuração outras verbas, seja a que título for.



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE BASTOS**

ESTADO DE SÃO PAULO

GABINETE DO PREFEITO

**Art. 6º** - O repasse do incentivo financeiro aos profissionais será concedido enquanto houver garantia de repasse de recursos pelo Ministério da Saúde.

**Art. 7º** - O incentivo "Componente de Qualidade" será devido para cada equipe: ESF, ESB, e-MULTI, equipe de apoio de acordo com o valor repassado, respeitado os indicadores estabelecidos a cada equipe avaliada pelo Ministério da Saúde, conforme Anexo I.

**Parágrafo Único** - De acordo com a Portaria GM/MS Nº 3.493 de 10 de abril de 2024, caso o Ministério da Saúde não disponibilize informações para monitoramento e acompanhamento pelos municípios dos indicadores pactuados, será transferido o valor referente à classificação "Bom" até a disponibilização das informações.

**Art. 8º** - O profissional não fará jus ao incentivo em caso de:

I – Exoneração, rescisão contratual ou afastamento do serviço antes da data de pagamento do incentivo;

II – Deixar de comparecer sem justificativa as atividades educativas e de planejamento, quando convocado pela Secretaria de Saúde;

III – Gozo de Licença Prêmio, Licença com ou sem Vencimento por mais de trinta dias, proporcional ao período afastado (mês);

IV – Ter 2 (duas) faltas sem justificativa no quadrimestre;

V – Apresentar atestados/declarações de saúde ou certidões, superiores a 2 (dois) dias, seguidos ou intercalados, durante o mês;

VI – Licença paternidade, maternidade, gala ou por adoção;

VII – Afastamento para atividades políticas;

VIII - Praticar falta grave no exercício de suas atribuições, devidamente apurado em Processo Administrativo Disciplinar.

**Parágrafo único** - Em todos esses casos nos quais o profissional perder o direito ao incentivo, o valor será rateado entre os demais profissionais habilitados.





**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE BASTOS**

ESTADO DE SÃO PAULO

GABINETE DO PREFEITO

**CAPÍTULO - IV  
DA DISTRIBUIÇÃO (RATEIO) DE VALORES**

**Art. 9º** - O recurso oriundo do pagamento do incentivo financeiro do componente de qualidade para as equipes e a distribuição dos valores referentes, aplicar-se-á a seguinte metodologia:

**§ 1º - Equipe Estratégia Saúde da Família (ESF):**

I - 17% (dezessete por cento), do repasse global obtido pelo alcance dos indicadores de cada equipe do componente de qualidade para os Médicos que compõem a equipe habilitada e vinculada no INE/CNES;

II – 9% (nove por cento), do repasse global obtido pelo alcance dos indicadores de cada equipe do componente de qualidade para os Enfermeiros que compõem a equipe mínima habilitada e vinculada no INE/CNES;

III – 68% (sessenta e oito por cento), do repasse do valor global obtido pelo alcance dos indicadores de cada equipe do componente de qualidade de forma igualitária (rateio) para Técnico/Auxiliar de enfermagem, escriturários, farmacêuticos, agente comunitário de saúde, agente de controle de endemias, serviços gerais e demais profissionais que compõem a equipe vinculada no INE/CNES;

III - 6% (seis por cento) do repasse do valor global obtido pelo alcance dos indicadores do componente de qualidade do município serão destinados aos profissionais de apoio técnico: Diretor da APS, Assessor da APS, Coordenador de Sistema e de Controle e Avaliação.

**§ 2º – Equipe Saúde Bucal (ESB):**

I – 95% (noventa e cinco por cento) do repasse do valor global obtido pelo alcance dos indicadores de cada equipe do componente de qualidade, de forma igualitária (rateio) para os profissionais (Odontólogos, Auxiliar e/ou Técnico Saúde Bucal).

II – 5% (cinco por cento) do repasse do valor global obtido pelo alcance dos indicadores do componente de qualidade do município será destinado ao profissional de apoio técnico: Coordenador de Saúde Bucal.

**§ 3º – Equipe EMULTI:**





## PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE BASTOS

ESTADO DE SÃO PAULO  
GABINETE DO PREFEITO

I – 95% (noventa e cinco por cento) do repasse do valor global obtido pelo alcance dos indicadores, de forma igualitária (rateio) para os profissionais que compõem a equipe vinculada no INE da equipe.

II - 5% (cinco por cento), do repasse do valor global obtido pelo alcance dos indicadores do componente de qualidade do município será destinado ao profissional de apoio técnico: Assessor da Diretoria Administrativa, responsável pelo controle de assiduidade dos profissionais da saúde.

**Parágrafo Único** - A remuneração total dos servidores públicos municipais, incluídas as vantagens pessoais e gratificações de qualquer natureza, não poderá exceder o subsídio mensal, em espécie, do Prefeito Municipal, nos termos estabelecidos pelo art. 37, inciso XI, da Constituição Federal.

### DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

**Art. 10** - O acompanhamento no âmbito municipal acontecerá através da Comissão citada no Art. 3º. e 01 (um) representante da gestão municipal realizado mensal e quadrimestral.

**§ 1º** - O surgimento de novos indicadores e parâmetros relacionados ao Componente de Qualidade definidos após avaliação e pactuação na Comissão Intergestora Tripartite (CIT), o poder Executivo Municipal fica autorizado a realizar os ajustes necessários através de Decreto.

**§ 2º** - O Município não se valerá de recursos próprios para antecipar, compensar ou complementar qualquer pagamento de recursos não repassados pelo Ministério da Saúde.

**Art. 11** - Os efeitos desta Lei serão retroativos a 1º de junho de 2025.

**§ 1º** - Fará jus ao pagamento retroativo referente ao 2º e 3º quadrimestre de 2025, com a classificação "Bom" do Ministério da Saúde, nos termos da Portaria GM/MS nº 3.493 de 10 de abril de 2024 somente os servidores que desempenhavam as funções contempladas no Art. 9º. no período citado.

**Art. 12** - Em casos de alterações na legislação federal que regulamenta o financiamento da APS, o poder Executivo Municipal fica autorizado a realizar os ajustes necessários através de Decreto.



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE BASTOS**

ESTADO DE SÃO PAULO

GABINETE DO PREFEITO

**Art. 13** - As despesas com a execução desta Lei correrão à conta de dotações próprias do orçamento municipal, consignadas à Secretaria Municipal de Saúde, especificamente com recursos financeiros da Portaria GM/MS Nº 3.493, de 10/04/2024, transferido fundo a fundo pelo Ministério da Saúde.

**Art. 14** - Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário, em especial a Lei Municipal nº 3.270/2023 de 11/12/2023, Lei nº 3.267/2023 de 11/12/2023 e parcialmente a Lei nº 3.196/2022 de 01/12/2022 relativo à produtividade dos médicos.

PREFEITURA MUNICIPAL DE BASTOS,

Aos 18 de dezembro de 2.025

**KLEBER LOPES DE SOUSA**

*Prefeito Municipal*

*Registrada em Livro competente, publicada e afixada em local público de costume, na data supra.*

**Francisco Carlos Binhardi**

*Diretor da Secretaria Municipal do*

*Gabinete do Prefeito*





**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE BASTOS**

ESTADO DE SÃO PAULO

GABINETE DO PREFEITO

**ANEXO I**

VALORES REPASSADOS NO COMPONENTE DE QUALIDADE PARA AS EQUIPES DE SAÚDE DA FAMÍLIA (eSF), EQUIPES DE SAÚDE BUCAL (eSB), EQUIPES MULTIPROFISSIONAIS (eMulti)

| Equipe | Modalidade      | Classificação no Componente de Qualidade |              |              |              |
|--------|-----------------|--|--------------|--------------|--------------|
|        |                 | Ótimo                                    | Bom          | Suficiente   | Regular      |
| eSF    | 40h             | R\$ 8.000,00                             | R\$ 6.000,00 | R\$ 4.000,00 | R\$ 2.000,00 |
| eAP    | 30h             | R\$ 4.000,00                             | R\$ 3.000,00 | R\$ 2.000,00 | R\$ 1.000,00 |
| eAP    | 20h             | R\$ 3.000,00                             | R\$ 2.250,00 | R\$ 1.500,00 | R\$ 750,00   |
| eMulti | Ampliada        | R\$ 9.000,00                             | R\$ 6.750,00 | R\$ 4.500,00 | R\$ 2.250,00 |
| eMulti | Complementar    | R\$ 6.000,00                             | R\$ 4.500,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 1.500,00 |
| eMulti | Estratégica     | R\$ 3.000,00                             | R\$ 2.250,00 | R\$ 1.500,00 | R\$ 750,00   |
| eSB    | I- Comum        | R\$ 2.449,00                             | R\$ 1.836,75 | R\$ 1.224,50 | R\$ 612,25   |
| eSB    | II- Comum       | R\$ 3.267,00                             | R\$ 2.450,25 | R\$ 1.633,50 | R\$ 816,75   |
| eSB    | I- Quil/Assent  | R\$ 3.673,50                             | R\$ 2.755,13 | R\$ 1.836,75 | R\$ 918,38   |
| eSB    | II- Quil/Assent | R\$ 4.900,50                             | R\$ 3.675,38 | R\$ 2.450,25 | R\$ 1.225,13 |



**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE BASTOS**  
**ESTADO DE SÃO PAULO**  
**GABINETE DO PREFEITO**

**ANEXO II**

**Indicadores do Componente de Qualidade do cofinanciamento federal da Atenção Primária à Saúde (APS) do SUS.**

| Grupo  | Indicadores  | Método cálculo   |
|--|--|--|
| Equipe de Atenção Primária e Estratégia Saúde da Família | Cuidado da pessoa com diabetes                         | Soma boas práticas sobre população vinculada à condição            |
|  | Mais acesso à Atenção Primária à Saúde                 | Percentual procedimentos específicos em relação à ação sobre total |
|  | Cuidado da gestante e puérpera                         | Soma boas práticas sobre população vinculada à condição            |
|  | Cuidado da pessoa com hipertensão                      | Soma boas práticas sobre população vinculada à condição            |
|  | Cuidado da pessoa idosa                                | Soma boas práticas sobre população vinculada à condição            |
|  | Cuidado da mulher na prevenção do câncer               | Soma boas práticas sobre população vinculada à condição            |
|  | Cuidado no desenvolvimento infantil                    | Soma boas práticas sobre população vinculada à condição            |
| Equipe de Saúde Bucal                                    | Primeira consulta odontológica programada na APS       | Percentual procedimentos específicos em relação à ação sobre total |
|  | Tratamento odontológico concluído na APS               | Percentual procedimentos específicos em relação à ação sobre total |
|  | Taxa de exodontias na APS                              | Percentual procedimentos específicos em relação à ação sobre total |
|  | Escovação supervisionada na APS                        | Percentual procedimentos específicos em relação à ação sobre total |
|  | Procedimentos odontológicos preventivos na APS         | Percentual procedimentos específicos em relação à ação sobre total |
|  | Tratamento restaurador atraumático na APS              | Percentual procedimentos específicos em relação à ação sobre total |
| Equipe Multiprofissional                                 | Média de atendimentos por pessoa assistida pela eMulti | Percentual procedimentos específicos em relação à ação sobre total |
|  | Ações interprofissionais realizadas pela eMulti        | Percentual procedimentos específicos em relação à ação sobre total |