



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE BASTOS

ESTADO DE SÃO PAULO
GABINETE DO PREFEITO

DECRETO Nº 1.916/2026
DE 14 DE JANEIRO DE 2026

KLEBER LOPES DE SOUSA, Prefeito Municipal,
usando de suas atribuições legais e;

CONSIDERANDO o disposto na Lei nº 3.415/25 de 18/12/25, que institui o Incentivo Financeiro Variável por Desempenho e Qualidade dos Serviços de Atenção primária em Saúde.

CONSIDERANDO que a concessão do incentivo aos servidores das equipes de Atenção Básica, e-Multi e Saúde Bucal se converterá no compromisso do desenvolvimento de ações que qualifiquem a atenção primária à saúde e melhora do acesso da população aos serviços prestados;

CONSIDERANDO a necessidade de regulamentar e normatizar o sistema de aferição dos resultados dos indicadores de Desempenho e Qualidade das equipes para concessão da gratificação instituída pela Lei nº 3.415/25 de 18/12/25;

CONSIDERANDO o que preceitua o Artigo 92 da Lei Municipal nº 866/90 de 30/03/90, que instituiu a Lei Orgânica do Município de Bastos, edita o seguinte Decreto:

REGULAMENTA O INCENTIVO POR DESEMPENHO E QUALIDADE, INSTITUÍDA PELA LEI Nº 3.415/25 AOS SERVIÇOS DE ATENÇÃO PRIMÁRIA EM SAÚDE.

Art. 1º – A Gratificação por Desempenho e Qualidade instituída pela Lei 3.415/25 de 18/12/25 variará conforme resultados apurados quadrimestralmente, cujos critérios de aferição e base de cálculo serão disciplinados pelos artigos seguintes e anexos do presente decreto.

Parágrafo Único – Em caráter complementar, caberá à Secretaria Municipal de Saúde a expedição de atos normativos destinados a regular os aspectos de ordem prática necessária ao cumprimento das disposições contidas neste Decreto.

Art. 2º - Para aferir o desempenho de que trata o Artigo 1º da referida Lei, fica adotada a tabela de pontuação constante do Anexo I e II deste Decreto.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE BASTOS

ESTADO DE SÃO PAULO

GABINETE DO PREFEITO

Parágrafo Único – O percentual atribuído ao desempenho será calculado sobre o valor repassado pelo Ministério da Saúde ao Fundo Municipal de Saúde;

Art. 3º - O Desempenho será registrado no Relatório de cada Equipe (Anexo I) e Resumo Geral Individual dos Servidores (Anexo II), que, depois de emitidos e assinados, deverão ser encaminhados pela Coordenação à Diretoria da Atenção Primária em Saúde, conferido e enviado ao Departamento de Recursos Humanos junto ao fechamento do ponto mensal na data preconizada, conforme cronograma.

§ 1º – O período de apuração do desempenho e qualidade será realizado quadrimestralmente e o incentivo correspondente será percebido juntamente com a remuneração do mês subsequente àquele em que tenha ocorrido a respectiva apuração pelo sistema federal de informação da atenção primária em saúde;

§ 2º – O Relatório das Equipes deverá ser assinado pelo Coordenador de cada equipe respectivamente, devendo qualquer documentação que respalda o preenchimento do relatório ser conservada para possíveis consultas;

§ 3º – Constatado, a qualquer tempo, que houve erro técnico ou omissão que implique na inconsistência total ou parcial dos critérios de avaliação e/ou requisitos para avaliação previstos nos Anexos, a correspondente pontuação será glosada, e sendo o caso, será devida a restituição dos valores percebidos em virtude da mesma, ou a critério da Secretaria da Saúde, poderá ser deduzido o percentual glosado quando da apuração do desempenho do último quadrimestre corrente.

Art. 4º - O incentivo financeiro por desempenho e qualidade **não** será considerado para fins de cálculo de férias e 13º (décimo terceiro) salário.

Art. 5º - Nos casos de afastamento previstos no Regime Jurídico Único dos Servidores e na Lei 3.415/25, exceto nos casos de férias, não será devida gratificação por desempenho.

Art. 6º - O incentivo financeiro por desempenho e qualidade não será por motivo algum incorporado aos vencimentos dos servidores.



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE BASTOS

ESTADO DE SÃO PAULO

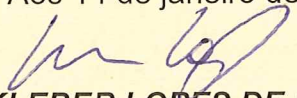
GABINETE DO PREFEITO

Art. 7º - As despesas decorrentes com a execução deste Decreto correrão por conta das dotações orçamentárias próprias e consignadas no orçamento do Município, suplementadas se necessárias.

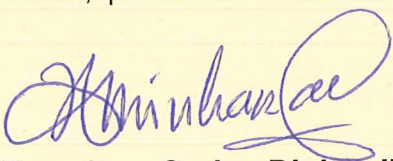
Art. 8º - Este Decreto entra em vigor a partir de 1º janeiro de 2.026, revogando-se as disposições em contrário.

PREFEITURA MUNICIPAL DE BASTOS,

Aos 14 de janeiro de 2026


KLEBER LOPES DE SOUSA
Prefeito Municipal

Registrado em livro competente, publicado e afixado em local público de costume, na data supra.


Francisco Carlos Binhardi
*Diretor da Secretaria Municipal do
Gabinete do Prefeito*



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE BASTOS

ESTADO DE SÃO PAULO

GABINETE DO PREFEITO

ANEXO I - TABELA DE PONTUAÇÃO DE DESEMPENHO – Lei Municipal nº 3.415/2025 - DECRETO Nº 1.916/26 (MENSAL)		
NOME UNIDADE:		
CNES:	INE EQUIPE:	
CRITERIOS DE AVALIAÇÃO / REQUISITOS PARA COMPROVAÇÃO	NOTA (EQUIPE)	% ATRIBUÍDO PARA CÁLCULO DA GRATIFICAÇÃO *
1 – VÍNCULO E ACOMPANHAMENTO Comprovação: dados lançados no SIAPS ou outro sistema próprio equivalente		
1.1 – Nota final do componente vínculo e acompanhamento territorial	Ótimo	10%
	Bom	5%
2 – REDUÇÃO DE ABSENTEÍSMO Comprovação: Relatório dos sistemas de informação da Regulação CROSS/SIRESP		
2.1 – Percentual de absenteísmo dos usuarios aos atendimentos agendados:	Menor que 11%	5%
	entre 11% e 15%	3%
	Acima de 15%	-
3 – PARTICIPAÇÃO EM REUNIÕES DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE/CURSOS Comprovação: lista de presença/certificado.		
3.1 – Participação em reuniões programadas pela Unidade de Saúde/SMS	80% (mínimo)	-
	Maior que 80%	5 %
4 – DESEMPENHO DOS INDICADORES NA APS Comprovação mediante: - dados lançados no SIAPS (quadrimestral)		
4.1 – % de Indicadores alcançados, conf. parâmetro definido.	Conf. Nota Final e Classificação 80%	
* Percentual máximo para Gratificação por desempenho		100%



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE BASTOS

ESTADO DE SÃO PAULO

GABINETE DO PREFEITO

**ANEXO II - TABELA DE PONTUAÇÃO DE DESEMPENHO – Lei Municipal nº
3.415/2025 - DECRETO Nº 1.916/26
(MENSAL)**

NOME UNIDADE:

EQUIPE: e-MULTI

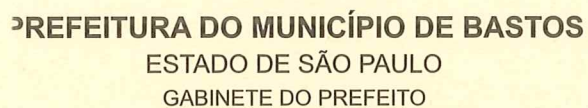
CRITERIOS DE AVALIAÇÃO / REQUISITOS PARA COMPROVAÇÃO	NOTA (EQUIPE)	% ATRIBUÍDO PARA CÁLCULO DA GRATIFICAÇÃO *
1 – ATIVIDADES COLETIVAS Comprovação: dados lançados no SIAPS ou outro sistema próprio equivalente		
1.1 – Atividades coletivas realizadas	entre 05 e 07	5%
1.2 – Atividades coletivas realizadas	A partir de 08	10%
2 – PARTICIPAÇÃO EM CURSOS/REUNIÕES DE EDUCAÇÃO PERMANENTE Comprovação: lista de presença/certificado.		
2.1 – Participação em reuniões programadas pela Unidade de Saúde/SMS	80% (mínimo) Maior que 80%	- 10 %
3 – DESEMPENHO DOS INDICADORES NA APS Comprovação mediante: - dados lançados no SIAPS (quadrimestral)		
3.1 – % de Indicadores alcançados, conf. parâmetro definido.	Conf. Nota Final e Classificação 80%	
* Percentual máximo para Gratificação por desempenho		100%

**ANEXO III - TABELA DE PONTUAÇÃO DE DESEMPENHO – Lei Municipal nº
3.415/2025 - DECRETO Nº 1.916/26
(MENSAL)**

NOME UNIDADE:

EQUIPE: APOIO/SMS

CRITERIOS DE AVALIAÇÃO / REQUISITOS PARA COMPROVAÇÃO	NOTA (EQUIPE)	% ATRIBUÍDO PARA CÁLCULO DA GRATIFICAÇÃO *
1 – PARTICIPAÇÃO EM CURSOS/REUNIÕES DE EDUCAÇÃO PERMANENTE Comprovação: lista de presença/certificado.		
1.1 – Participação em reuniões programadas	100%	10%
1.2 – Participação em reuniões programadas	Entre 80 e 99%	5%
2 – DESEMPENHO DOS INDICADORES NA APS Comprovação mediante: - dados lançados no SIAPS (quadrimestral)		
2.1 – % de Indicadores alcançados, conf. parâmetro definido.	Conf. Nota Final e Classificação 90%	
* Percentual máximo para Gratificação por desempenho		100%



NOME DA UNIDADE DE SAÚDE:

6